

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Сибирский государственный институт искусств имени Дмитрия Хворостовского» и Красноярской краевой организацией Общероссийского профсоюза работников культуры

«03» июня 2026 г.

г. Красноярск

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный институт искусств имени Дмитрия Хворостовского», в лице ректора Лузана Владимира Сергеевича, действующего на основании Устава, утвержденного приказом Министерства культуры Российской Федерации от 09 ноября 2018 года № 1942 (далее – Институт), с одной стороны, и Красноярская краевая организация Общероссийского профсоюза работников культуры, в лице председателя Кутушевой Светланы Александровны, действующей на основании Устава Общероссийского профессионального союза работников культуры, принятого на I съезде Российского Профсоюза работников культуры 07 сентября 1990 года (далее – Профсоюз), с другой стороны, далее при совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Предметом настоящего Соглашения является регулирование социально – трудовых отношений и взаимодействие Сторон в части защиты трудовых прав, законных интересов и улучшения условий труда работников Института.

1.2. Стороны осуществляют сотрудничество в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Отраслевым соглашением по организациям сферы культуры Российской Федерации, а также локальными нормативными актами Института.

2. ЦЕЛЬ СОГЛАШЕНИЯ

Целью Соглашения является развитие социального партнерства, обеспечение стабильности в трудовых коллективах Института, создание условий для достойной оплаты и безопасных условий труда педагогических, научных, административно – управленческих и иных работников, содействие повышению качества образовательного процесса через улучшение социально – трудовой среды, а также предотвращение и разрешение трудовых конфликтов.

3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СТОРОН

3.1. В рамках реализации Соглашения Стороны организуют регулярный обмен информацией по социально – трудовым вопросам, за исключением сведений, доступ к которым ограничен законодательством РФ.

3.2. Для развития социального партнерства Стороны используют следующие формы сотрудничества:

- проведение совместных консультаций, рабочих встреч, семинаров и «круглых столов» по актуальным вопросам труда в сфере высшего образования и культуры;

- участие в работе согласительных комиссий по рассмотрению коллективных трудовых споров;

- совместный анализ практики применения трудового законодательства в Институте и выработка согласованных позиций.

3.3. Институт обязуется:

- учитывать мнение Профсоюза в лице выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих социально – трудовые права работников Института;

- своевременно предоставлять Профсоюзу информацию, необходимую для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, оплатой труда и условиями труда;

- совместно с Профсоюзом разрабатывать и реализовывать мероприятия по повышению заработной платы, обеспечению охраны труда, санитарно – бытового обслуживания и социальных гарантий работников Института;

- содействовать профессиональному развитию, повышению квалификации и сохранению кадрового потенциала работников Института, в том числе через использование образовательных ресурсов и программ Института;

- взаимодействовать с Профсоюзом при организации и проведении конкурсов профессионального мастерства, научных, творческих и культурно – просветительских мероприятий с участием работников и обучающихся.

3.4. Профсоюз обязуется:

- представлять и защищать социально – трудовые права и законные интересы работников Института;

- осуществлять контроль за соблюдением Институтom трудового законодательства, своевременностью выплаты заработной платы, обеспечением безопасных условий труда;

- информировать руководство Института о возможных трудовых конфликтах, участвовать в их досудебном разрешении, направлять аргументированные предложения по урегулированию спорных вопросов;

- привлекать работников к совместной деятельности по улучшению организации труда, воспитательной и культурно – массовой работы в Институте.

3.5. Развитие первичной профсоюзной организации:

Институт обязуется создавать необходимые условия для развития и эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, в том числе:

обеспечивать бесплатное предоставление оборудованного помещения, а также средств связи, оргтехники и канцелярских принадлежностей для работы выборного профсоюзного органа;

не препятствовать проведению профсоюзных собраний, заседаний профкома, культурно – массовых и спортивных мероприятий в рабочее время без отрыва от производства (с соблюдением требований Трудового кодекса РФ);

своевременно перечислять профсоюзные взносы в порядке, установленном законодательством и уставом Профсоюза, а также обеспечивать оплату труда освобожденных профсоюзных работников в соответствии со ст. 377 ТК РФ;

включать вопросы развития профсоюзного движения и социального партнерства в повестку совместных плановых мероприятий Института и первичной профсоюзной организации;

оказывать методическую и организационную поддержку в привлечении молодых специалистов и обучающихся к участию в деятельности профсоюзной организации.

3.6. Подписание Соглашения не исключает возможности проведения иных мероприятий, которые могут быть согласованы Сторонами дополнительно в виде отдельных протоколов или распоряжений.

3.7. В ходе реализации настоящего Соглашения каждая из Сторон не вправе вмешиваться в оперативную хозяйственную или уставную деятельность другой Стороны, не относящуюся к предмету настоящего Соглашения.

4. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

4.1. Стороны используют информацию, полученную в рамках реализации Соглашения, исключительно в целях, предусмотренных настоящим документом.

4.2. Передача информации осуществляется с соблюдением требований Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152 – ФЗ «О персональных данных» и иных нормативных правовых актов РФ.

4.3. В случае отсутствия в информации сведений ограниченного доступа, ее отправка может быть осуществлена посредством электронной почты на официальные электронные адреса Сторон.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Подписание Соглашения не влечет возникновения, изменения или прекращения каких – либо финансовых обязательств, в том числе не приводит к обязанностям по передаче друг другу имущества или имущественных прав, за исключением случаев, прямо предусмотренных

трудовым законодательством РФ.

5.2. Соглашение заключено на неопределенный срок и может быть расторгнуто по инициативе любой из Сторон путем письменного уведомления другой Стороны не позднее чем за один месяц до предполагаемой даты расторжения.

5.3. В Соглашение могут быть внесены дополнения и изменения путем заключения дополнительного соглашения по взаимному согласию Сторон.

5.4. Соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5.5. Соглашение вступает в силу со дня подписания Сторонами и действует до его расторжения.

6. ПОДПИСИ СТОРОН:

Ректор
Федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Сибирский государственный
институт искусств имени Дмитрия
Хворостовского»




В. С. Лузан

«23» июня 2026 г.

Председатель
Красноярской краевой организацией
Общероссийского профсоюза
работников культуры




С.А. Кутушева

«23» июня 2026 г.