



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ

109004, г. Москва, ул. Земляной вал, 64, строение 2

Телефон: 915-06-30, 915-07-25, Факс: 915-33-10

E-mail: rprk@mail.ru

[http/ www.rprk.ru](http://www.rprk.ru)

20 марта 2017 г. № 03-12/77

Председателям
территориальных организаций

О праве профсоюзных организаций
на информацию

Уважаемые коллеги!

В связи с поступлением обращения Тульской территориальной организации РПРК о праве профсоюзной организации на получение от работодателя информации, в т.ч. касающейся персональных данных работников, при осуществлении профсоюзной деятельности, считаю целесообразным направление информации по этому вопросу для возможного использования в работе.

Приложение: упомянутое на 4 л.

Председатель

С. Н. Цыганова

Справочная информация о праве профсоюзов на получение информации

Часть 1 ст. 370 ТК РФ и статья 19 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» предусматривают право профсоюзных организаций на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Статья 11 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" предусматривает право профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников, в т. ч. право профсоюзов на участие в урегулировании коллективных трудовых споров и другие

Статья 17 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" предусматривает, что для осуществления своей уставной деятельности профсоюзы вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам.

Абзац 5 части 6 статьи 370 ТК РФ предусматривает право профсоюзов на получение информации от руководителей и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.

Под уставной деятельностью следует понимать любую деятельность, реализуемую профсоюзом в соответствии с уставом и в пределах прав и полномочий профсоюза, установленных законодательством РФ.

Обеспечение информацией – важное условие обеспечения осуществления деятельности профсоюзов. При этом необходимо различать, для реализации каких полномочий профсоюза запрашивается информация, именно от этого зависит конкретная информация, которая может быть предоставлена профсоюзу.

Необходимо учитывать и положения Федерального закона от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ «О персональных данных» и главы 14 ТК РФ «Защита персональных данных работника», которые устанавливают требования по обработке персональных данных (получение, хранение, передача, использование), гарантии их защиты в целях обеспечения прав и свобод гражданина.

Статья 6 Федерального закона № 152-ФЗ предусматривает, что обработка персональных данных необходима для осуществления прав и законных интересов оператора или третьих лиц, либо для достижения общественно значимых целей при условии, что при этом не нарушаются права и свободы субъекта персональных данных. Представляется, что

представительство прав и интересов работников профсоюзами и относится к сфере общественно значимых целей.

Согласно ст. 88 ТК РФ при передаче персональных данных работника работодатель должен соблюдать следующие требования:

не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами;

передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций.

С учетом изложенного, можно сделать вывод о том, что не требуется получения специального согласия работников на передачу персональных данных профсоюзу, если у работодателя работают члены профсоюза, и информация запрашивается профсоюзом для целей осуществления профсоюзного контроля.

Какую информацию профсоюз вправе получить у работодателя при осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

Представляется, что это вся информация, связанная с институтами трудового права: трудовой договор, рабочее время, время отдыха, оплата труда, гарантии и компенсации, трудовой распорядок, дисциплина труда, охрана труда, материальная ответственность.

Какую информацию профсоюз вправе получить у работодателя при контроле выполнения условий коллективных договоров, соглашений?

Это информация, связанная с содержанием заключенных коллективных договоров, соглашений.

Какую информацию вправе получить профсоюз для ведения коллективных переговоров по заключению коллективного договора, соглашения - ответ на это вопрос связан с анализом статей 41 ТК РФ «Содержание и структура коллективного договора» и 46 ТК РФ «Содержание и структура соглашения». Указанные нормы определяют круг вопросов, которые стороны социального партнерства могут обсуждать в ходе коллективных переговоров при разработке и заключении коллективных договоров, соглашений.

При этом следует учитывать, что согласно статье 5 Федерального закона от 29 июля 2004 г. № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» режим коммерческой тайны не может быть установлен лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность, в отношении сведений о системе оплаты труда. Следовательно, понятие «коммерческая тайна» не применяется к организациям, финансируемых их бюджетов

разного уровня, и не распространяется на сведения, отнесенные в установленном порядке к государственной тайне.

Какие сроки предоставления информации?

Согласно ст. 37 ТК РФ – стороны социального партнерства обязаны предоставить друг другу имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса;

согласно ч. 2 ст.51 ТК РФ представители сторон социального партнерства при проведении контроля за выполнением коллективного договора обязаны предоставить друг другу необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

При предоставлении информации государственным или муниципальным органом необходимо руководствоваться Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», который предусматривает срок рассмотрения обращения - один месяц. Такой же срок предусмотрен и административными регламентами органов исполнительной власти, муниципальными органами.