



Министерство труда и
социальной защиты Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ

ул. Семафорная, д. 433/2, г. Красноярск, 660059
тел.: 8(391) 228-87-20, факс: 8(391) 265-46-15
git24@rostrud.ru

Председателю Красноярской
краевой организации РПРК
Гаговской О.А.

660049, г. Красноярск,
ул. Карла Маркса, 93

04.03.2021 № 24/6-194-21-ПВ

На № _____ от _____

Ответ на обращение

К ранее направленному Вам ответу дополнительно разъясняю, что в силу требований Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 (ред. от 13.05.2019) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (Зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2015 № 36204) за педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых согласно пункту 2.2 приложения 2 к настоящему приказу учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

Согласно пп. «з» п.2. Постановления Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (зарегистрировано в Минюсте РФ 07.08.2003 № 4963) работа в том же образовательном учреждении или ином детском учреждении сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст.133 ТК РФ).

Если при увеличении педагогической нагрузки в пределах одной ставки педагогического работника норма рабочего времени остается неизменной, доплачивать работнику сверх МРОТ оснований нет.

09.03.2021
подпись

Судебная практика по данному вопросу отсутствует.

Месячная ставка заработной платы педагогического работника – тарифная ставка (ст. 129 ТК РФ), т.е. фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Ставки заработной платы за календарный месяц состоит из нормируемой и ненормируемой частей.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации регламентируется Приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Нормируемая часть ЗП (педагогическая нагрузка) – это норма часов педагогической работы, которая определяется Приказом № 1601. В частности, для учителей школ норма устанавливается в пп. 2.8.1 и 2.8.2 Приложения 1 к Приказу № 1601, и составляет 18 часов в неделю, 720 часов в год.

Норма труда (нормируемая часть рабочего времени) для работников, ведущих преподавательскую работу, включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием и определяется в астрономических часах (учебные часы).

Ненормируемая часть – продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, с учетом требований статьи 333 ТК РФ и Приказ Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601

В ставку не входят компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты.

Ставки заработной платы за календарный месяц, устанавливаемые педагогическим работникам, поименованным в пп. 2.8.1 и 2.8.2 Приложения 1 к Приказу № 1601, за норму часов педагогической работы соответственно 18 часов в неделю, 720 часов в год и являющиеся для них нормируемой частью их педагогической работы, выплачивать указанным педагогическим работникам с учетом выполнения ими другой педагогической работы, входящей в их должностные обязанности в соответствии с квалификационной характеристикой, которая регулируется в порядке, регламентированном в разд. II Приложения к Приказу Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536.

Размеры заработной платы устанавливаются на основе нормативных правовых актов организации и в соответствии со статьей 132 ТК РФ зависят от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда. Структура заработной платы определяется на основании трудового законодательства Российской Федерации. В структуре заработной платы выделяются три основные части – базовая часть, непосредственно вознаграждение за труд в зависимости от сложности, количества, качества труда, компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты. При этом под должностным окладом понимается именно эта базовая часть оплаты труда, без учета компенсационных и стимулирующих выплат. При этом базовую часть можно посчитать двумя различными способами. Это может быть либо оплата за выполнение трудовых обязанностей в течение месяца – тогда будет иметь место должностной оклад. Либо может быть оплата за выполнение нормы труда за определенную единицу времени (например, час, день) – тогда будет иметь место тарифная ставка. В частности, ТК РФ содержит в статье 129 следующие определения. Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки

компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). Тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Главный государственный инспектор труда



Клименко Д.В.