



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
109004, г. Москва, ул. Земляной вал, 64, строение 2
Телефон: 915-06-30, 915-07-25, Факс: 915-33-10
E-mail: rprk@mail.ru [http:// www.rprk.ru](http://www.rprk.ru)

16 июня 2017 г. № 03-12/184

Председателям
территориальных организаций

О позиции РПРК по проекту
Постановления Правительства РФ

Уважаемые коллеги!

Российский профсоюз работников культуры направляет для сведения и возможного использования в работе позицию Профсоюза по проекту Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение», направленному в адрес РПРК Департаментом социального развития ФНПР.

- Приложение: 1. Проект Постановления Правительства Российской Федерации
- на 2 л.;
2. позиция РПРК - на 2 л.

Председатель

С.Н. Цыганова

Позиция Российского профсоюза работников культуры по проекту Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение» (далее – проект Постановления Правительства РФ)

Российский профсоюз работников культуры не считает возможным поддержать вышеупомянутый проект Постановления Правительства Российской Федерации по следующим основаниям.

Считаем, что невключение в подсчет периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, периодов, в течение которых работник не выполнял работу, но за ним сохранялось место работы (должность) в соответствии с ТК РФ и другими федеральными законами и нормативными правовыми актами, указанными в проекте Постановления Правительства РФ, необоснованно ухудшает положение работников, снижает уровень гарантий работникам, предоставляемых в соответствии с нормами главы 25, 26, 28 ТК РФ, превращая их в декларацию.

Включаемый в период работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, период повышения квалификации работника обусловлен интересами работодателя, проводится по его инициативе. Повышение квалификации работника, в конечном итоге, ведет к совершенствованию компетенций, умений, знаний работника, повышению эффективности его работы в интересах работодателя. Аналогичная позиция – и по вопросам предоставления отпуска работникам, совмещающим работу с обучением, которые также основаны на потребностях работодателя.

Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей (ст. 170 ТК РФ), (арбитражный заседатель, свидетель и др.) практически будут нивелированы, если время исполнения государственных или общественных обязанностей не будет включаться в период работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

Снижение уровня гарантий для доноров крови и ее компонентов (ст. 186 ТК РФ) в связи с невключением дней сдачи крови и ее компонентов и последующих дней отдыха донора в период работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, может привести к негативным последствиям в части обеспечения медицинских учреждений запасами донорской крови и ее компонентов.

Кроме того, следует учитывать и позицию правоприменителей по вопросу учета периодов работы, которая дает право на ежегодный

дополнительный отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) особыми условиями труда.

Так, Решением Верховного Суда РФ от 26.01.2017 N АКПИ16-1035 «О признании недействующим абзаца первого пункта 12 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 N 273/П-20» признана недействующей норма, которая запрещает включать в стаж для дополнительного отпуска «за вредность» дни, когда работник был занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда менее половины рабочего времени.

Таким образом, суд признал, что если работник трудится во «вредных» условиях меньше чем на полставки, это время учитывается при предоставлении дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ 2017 г. № _____

МОСКВА

О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение»

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Дополнить постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 года № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 30, ст. 4306) пунктом 3.1 следующего содержания:

«Не включаются в периоды работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, периоды, в течение которых работник не выполнял работу, но за ним сохранялось место работы (должность) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, действующими в части, не противоречащей Трудовому кодексу Российской Федерации, частям 3 и 4 статьи 30 Федерального закона

Handwritten notes:
1. 01.08.2017
2. 01.08.2017
3. 01.08.2017

от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», и за исключением случаев, предусмотренных Правилами исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 11 июля 2002 г. № 516 «Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации.».

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Российской Федерации