



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
109004, г. Москва, ул. Земляной вал, 64, строение 2
Телефон: 915-06-30, 915-07-25, Факс: 915-33-10
E-mail: rprk@mail.ru [http:// www.rprk.ru](http://www.rprk.ru)

30 января 2017 г. № 03-12/35

Председателям
территориальных организаций

Об изменениях в наградной политике

Уважаемые коллеги!

В связи с поступлением в Российский профсоюз работников культуры обращений территориальных организаций по вопросам, связанным с награждением ведомственными наградами, направляем информационный материал по вопросам представления и награждения ведомственными знаками отличия, дающими право на присвоение звания «Ветеран труда», и рекомендации территориальным организациям РПРК.

В Федеральный закон от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах» внесены существенные изменения Федеральным законом от 29 декабря 2015 г. № 388-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости" (далее – ФЗ № 388-ФЗ), которые вступили в силу 1 января 2016 г., кроме отдельных норм, вступивших в силу в иные сроки.

Порядок, условия представления к награждению ведомственными знаками отличия изменились, что следует учитывать в работе.

В статью 7 ФЗ «О ветеранах» внесены изменения, согласно которым ветеранами труда, кроме награжденных орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо удостоенных почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденных почетными грамотами Президента Российской Федерации или удостоенных благодарности Президента Российской Федерации, а также лиц, начавших трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющих трудовой (страховой) стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин, являются лица:

награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) и имеющие трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу

лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении.

Таким образом, кроме условия о наличии трудового (страхового) стажа, учитываемого для назначения пенсии для женщин и мужчин, для представления к награждению ведомственной наградой требуется и наличие работы (службы) не менее 15 лет в отрасли (виде экономической деятельности).

Кроме того, при наличии необходимого трудового (страхового) стажа и продолжительной работы в отрасли не менее 15 лет лицо должно иметь заслуги в труде, т.е. награждение ведомственными наградами – почетными грамотами, благодарностями, знаками отличия и др.

Одной из важных гарантий, предусмотренных Федеральным законом N 388-ФЗ, является наличие переходных положений о сохранении за работниками, награжденными по состоянию на 30 июня 2016 г. ведомственными знаками отличия в труде, права на присвоение звания "Ветеран труда" при наличии трудового (страхового) стажа, учитываемого для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслуги лет, необходимой для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении.

Следует учитывать, что согласно Федеральному закону «О ветеранах» **порядок и условия присвоения звания "Ветеран труда" определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации**, которые принимаются каждым субъектом РФ самостоятельно.

Новеллой является и **порядок учреждения** ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда".

Постановление Правительства РФ от 25 июня 2016 г. N 578 «О Порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия» предусматривает, что:

а) федеральные министерства, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство РФ, руководствуются Порядком учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", и награждения ими, установленным Правительством РФ;

б) иные федеральные государственные органы, государственные корпорации руководствуются порядком учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", и награждения указанными знаками отличия, установленным указанными органами, организациями, если иное не установлено законодательством РФ.

Согласно Постановлению Правительства РФ от 25 июня 2016 г. N 578 федеральные министерства имеют право учредить только один ведомственный знак отличия.

К примеру, Минкомсвязи России учредило в качестве единственного ведомственного знака отличия, которое дает право на присвоение звания «Ветеран труда», звание «Мастер связи» (приказ Минкомсвязи России от 8 ноября 2016 года № 537).

Справочно: ранее в качестве ведомственных наград, дававших право на присвоение звания «Ветеран труда», министерство учредило Почетную грамоту и Благодарность Министра, которые в настоящее время заменены ведомственным знаком отличия – званием «Мастер связи».

При выдвижении кандидата на награждение ведомственным знаком отличия Постановление Правительства РФ от 25 июня 2016 г. N 578 устанавливает жесткие требования к кандидатам (п.8):

а) наличие стажа работы в отрасли продолжительностью не менее 15 лет, включая стаж работы в организации, представляющей ходатайство, не менее 3 лет. В случае ликвидации организации или реорганизации организации с передачей прав и обязанностей (функций и полномочий) другому юридическому лицу стаж работы кандидата сохраняется и считается непрерывным при определении соответствия его требованиям к стажу работы в организации, представляющей ходатайство;

б) наличие у кандидата иных наград и (или) поощрений федерального органа исполнительной власти, к награждению знаком отличия которого он представляется;

в) наличие профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность, о победах во всероссийских, региональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства и (или) иные сведения);

г) отсутствие не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

д) отсутствие неснятого дисциплинарного взыскания.

Указанные требования необходимо соблюдать при возбуждении ходатайства по месту основной работы кандидата, представляемого к награждению знаком отличия, по форме, устанавливаемой министерствами в соответствии с положениями о ведомственных знаках отличия. При этом документы о награждении знаком отличия должны быть согласованы с руководителем органа исполнительной власти субъекта РФ в соответствии с отраслевой принадлежностью организации, выдвинувшей кандидата на награждение, и высшим должностным лицом субъекта РФ.

Указанные изменения направлены на более жесткий и объективный отбор кандидатов на представление к награждению ведомственным знаком отличия, дающим право на звание «Ветеран труда», с учетом передачи полномочий субъектам РФ по оказанию мер социальной поддержки ветеранам труда (Федеральный закон от 22.08.2004 N 122-ФЗ).

Кроме того, напоминаем, что согласно Федеральному закону № 388-ФЗ предоставление мер социальной поддержки, включая меры социальной поддержки ветеранов труда, определяются субъектами РФ исходя из соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости.

Методическое обеспечение оценки нуждаемости и установления критериев нуждаемости при предоставлении органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления мер социальной поддержки осуществляется Минтрудом России.

Рекомендуем принять меры по установлению участия профсоюзных организаций в работе по выдвижению кандидатов на награждение ведомственными знаками отличия в соответствующих локальных нормативных актах в форме согласования выдвижения кандидатов на награждение ведомственными знаками отличия.

Кроме того, рекомендуем оказывать всемерную помощь, включая участие в суде, членам профсоюза при наличии оснований по вопросам отказа органов исполнительной власти субъектов РФ в присвоении звания «Ветеран труда».

Председатель



С. Н. Цыганова

В.Н. Потапова, 8(495) 915-80-73