



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

26.12.2013

№ 14-2/3056976-6213

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_



14-2/3056976-6213

Гаговской О.А.

ул. Карла Маркса, д. 93, кв. 711,  
г. Красноярск, 660049

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел Ваше обращение по вопросу применения постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Как следует из подпункта «ч» пункта 9 раздела II типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения (далее – типовая форма), руководитель обязан обеспечивать достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в соответствующем субъекте Российской Федерации, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора, в случае их установления.

Указанные категории работников определяются органами, осуществляющими функции и полномочия учредителя в соответствии с положениями государственных программ и планов мероприятий («дорожных карт») по развитию отраслей социальной сферы. В первую очередь это категории работников, определенные указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 1 июня 2012 года № 761 и от 28 декабря 2012 года № 1688.

Таким образом, в случае установления учреждению вышеназванными органами ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в соответствующем субъекте Российской Федерации, положение, предусмотренное подпунктом «ч» пункта 9 раздела II типовой формы